

Comunicado de prensa

## La Fundación Orange y Universidad Autónoma de Madrid impulsan la formación de mujeres en riesgo de exclusión social para potenciar su autonomía

- El objetivo de la formación es capacitar a formadoras de mujeres en riesgo de exclusión social para que las apoyen con programas o propuestas en su desarrollo personal y profesional y así promover la integración sociolaboral.
- Alto nivel de participación y experiencia exitosa en la primera edición, con 65 personas matriculadas y un nivel de satisfacción superior al 90%.
- Esta segunda convocatoria se impartirá del 23 de febrero al 5 de mayo de 2026, y la inscripción ya está abierta a través de la plataforma Orange Digital Center de la Fundación Orange.



Madrid, 29 de enero de 2026.- La **Fundación Orange**, en colaboración con la **Universidad Autónoma de Madrid**, anuncia la segunda edición del curso **Formación de Formadoras para**

**Mujeres en Riesgo de Exclusión Social: claves de fortalecimiento para la inserción laboral**, tras la excelente acogida y los buenos resultados obtenidos en su primera edición de 2025

Esta formación online de acceso abierto está dirigida a profesionales y voluntarias que deseen capacitarse para formar a grupos de mujeres en situación de vulnerabilidad social, proporcionando las competencias necesarias para aplicar, con criterios pedagógicos y desde la perspectiva de género, una formación integral que potencie el fortalecimiento personal y laboral de estas mujeres. El curso se imparte del **23 de febrero al 5 de mayo de 2026**, con una dedicación total de 50 horas. El formato MOOC (**Massive Open Online Course**) permite personalizar el ritmo de avance, facilitando la conciliación con la actividad profesional o voluntaria de las personas participantes.

La inscripción se realiza a través de la plataforma [\*\*Orange Digital Center\*\*](#) de la Fundación Orange, pudiendo recibir inscripciones hasta el 18 de febrero a las 23:59 h.

### **Resultados positivos en la primera edición**

Esta nueva convocatoria espera repetir los buenos resultados obtenidos en la primera edición, en la que se matricularon **65 personas** (de las cuales **60 fueron mujeres y 5 hombres**), a partir de un interés inicial de más de 100 solicitudes. Destaca, además, el **alto nivel de implicación del alumnado**, con un **70 % de las personas participantes realizando un seguimiento completo del curso** e involucrándose activamente en las sesiones y actividades.

Por otra parte, las evaluaciones de formación continua reflejaron un **grado de satisfacción superior al 90%**, valorando muy positivamente el desarrollo del curso, su nivel formativo, el acompañamiento y seguimiento del profesorado, así como su **utilidad para las proyecciones laborales y profesionales** de las personas participantes.

Podrán participar un máximo de **100 personas**, garantizando así una atención adecuada y un seguimiento individualizado a cada participante.

Cabe señalar que, aunque la convocatoria va dirigida fundamentalmente a profesionales femeninas, también se consideran las candidaturas de hombres que quieran participar en la formación.

### **Formación con impacto social y enfoque de género**

La iniciativa tiene como objetivo ofrecer a sus participantes una completa formación, que les permita proporcionar conocimientos y herramientas clave para diseñar y aplicar proyectos de inserción laboral y desarrollo personal dirigidos a grupos de mujeres en riesgo de exclusión.

La formación se estructura en seis lecciones que combinan contenidos teóricos y prácticos. Incluye, por un lado, **fundamentos y bases orientadoras para la formación de mujeres en riesgo de exclusión social y las claves para su fortalecimiento dirigido a la inserción laboral**. Este bloque abarca el marco conceptual de la perspectiva de género y de los cuidados, el enfoque interseccional y el tratamiento crítico pedagógico para la atención a estos colectivos, y la organización de

seguimientos para el desarrollo creativo de las participantes, favoreciendo su empoderamiento personal y colectivo.

Por otro lado, la formación proporciona **herramientas y estrategias para concretar la proyección operativa de la autonomía y del desarrollo de la agencia de estas mujeres**. Se abordan la gestión y autorregulación de la mesa de trabajo, la planificación, autorregulación y seguimiento del proyecto de inserción laboral, así como la concreción de modelos colaborativos en el trabajo con colectivos vulnerables.

**La dirección y el equipo docente del curso cuentan con una amplia experiencia y desarrollan una dedicación de calidad en el seguimiento formativo.**

Más información en la web de la [Fundación Orange](#).

### **Fundación Orange**

La Fundación Orange, que en 2023 cumplió 25 años de andadura en España, tiene como misión convertir la tecnología en una oportunidad para mejorar la vida de las personas. Con este fin, realiza proyectos enmarcados en el ámbito de la inclusión digital, haciendo hincapié en colectivos en riesgo de exclusión, como las personas con autismo o los jóvenes y las mujeres en situación vulnerable, a los que apoya en su integración a través del uso de las soluciones y herramientas digitales.

### **Contacto de prensa**

#### **Archetype España**

Cristina Martín

Ariana del Río

[fundacionorange-mad@archetype.co](mailto:fundacionorange-mad@archetype.co)