



Comunicado de prensa

MasOrange acuerda por unanimidad su primer Convenio Colectivo para el Grupo Laboral con condiciones atractivas para convertirse en la compañía líder en el cuidado de sus empleados

- El nuevo convenio es **fruto del diálogo** fluido, constante y constructivo entre la **Compañía y los representantes legales de los trabajadores**.
- Con este nuevo convenio, MasOrange **reafirma su compromiso con sus trabajadores y da un paso definitivo en su integración** para convertirse en una de las empresas con mayor capacidad para **atraer y retener el mejor talento** del mercado **y ser así uno de los “Best place to work” en España**.
- Establece unas **condiciones muy atractivas para la plantilla** de las 15 sociedades del Grupo Laboral, **igualando e incluso mejorando algunas de las ya existentes**.
- Entre las **condiciones pactadas** están: la **reducción de jornada laboral para favorecer la conciliación**, **incrementos salariales anuales**, **retribución variable mínima**, **beneficios sociales mejorados**, **seguro médico y de vida para todos los empleados**, **planes de pensiones para todos o teletrabajo**, entre otras.

Madrid, 31 de octubre de 2025.- MasOrange, el operador líder del mercado español por número de clientes, **ha acordado por unanimidad con la representación legal de los trabajadores, su primer Convenio Colectivo para todas las empresas del Grupo laboral**, que incorpora **condiciones muy atractivas**, para convertirse en la **compañía líder en el cuidado de sus empleados**.

Tras un proceso de **negociación fluido y constructivo**, la Compañía y los representantes legales de los sindicatos han alcanzado un acuerdo que **unifica las condiciones para la plantilla de las 15 sociedades**, **igualando e incluso mejorando algunas de las ya existentes**.

Con este primer convenio de ámbito nacional, la **Compañía reafirma su compromiso con sus trabajadores** y, además, da un **paso muy relevante** en su **completa integración** para convertirse en una de las empresas con **mayor capacidad** para **atraer y retener el mejor talento** del mercado **y ser así uno de los “Best place to work” en España**.

El convenio, **con una vigencia de tres años (2026-2028)**, establece **avances relevantes** para la plantilla **orientados a favorecer la conciliación y aportar claridad y estabilidad** en las condiciones laborales **más importantes**, como la **reducción en la jornada laboral**, la consolidación de modelos de **teletrabajo** o la **homogeneización de beneficios sociales**.



En la imagen, el CEO de MasOrange, Meinrad Spenger, junto a los representantes de las distintas organizaciones laborales participantes en la firma del convenio: Alfredo Mesa (UGT); Ramona Pineros (CCOO); y Antonio Pérez (FETICO).

Unas condiciones de trabajo unificadas y muy atractivas para los empleados del Grupo laboral MasOrange

El primer **Convenio Colectivo de Ámbito Nacional** del Grupo laboral MasOrange **cuenta con importantes mejoras y beneficios para sus empleados.**

Entre los principales avances acordados con los representantes de los trabajadores destacan, entre otros:

- **Reducción de la jornada anual a 1.700 horas efectivas**, una mejora que impulsa la conciliación, la flexibilidad y el bienestar laboral.
 - **Horario flexible de entrada y salida**, con **jornada intensiva** todos los viernes.
 - **2 días de teletrabajo a la semana**, con una **bolsa adicional de 12 días** al año y **descuento del 100%** en la línea de conectividad fija.
- **Incrementos salariales anuales** por tramos de salario fijo, beneficiando a los salarios más bajos y haciendo más universal su aplicación.
- **Bienestar y protección:**
 - **Seguro médico, de vida y accidentes** para todos los empleados.
 - **Incremento de la ayuda para comida.**
 - **Implementación progresiva de planes de pensiones** para toda la plantilla.
- **Otros beneficios sociales.**
- **Y ayudas a la movilidad Sostenible**, con compensaciones económicas.

*“Este acuerdo refuerza el compromiso de MasOrange con el diálogo social como vía para construir una **compañía más cohesionada, justa y competitiva**. La firma del convenio marca un antes y un después en el proceso de integración cultural de MasOrange. Con las condiciones*

alineadas, la Compañía inicia una nueva etapa centrada en el desarrollo y atracción del mejor talento, la evolución de la cultura organizativa y la construcción de una empresa líder referente en un mercado en plena transformación", dijo Mireia Vidal, Directora General de Personas de MasOrange.

Primer Convenio Colectivo para el Grupo Laboral que incorpora mejoras significativas en las condiciones para sus empleados



Sobre MasOrange

MasOrange es el mayor operador de telecomunicaciones en España por número de clientes, con unas 41M de líneas entre banda ancha y móvil. Adicionalmente, ofrece para clientes particulares y empresas servicios de TV, seguros, energía, alarmas, financiación al consumo, salud, ciberseguridad, redes privadas 5G y cloud.

La Compañía cuenta con 8 marcas principales nacionales (Orange, Yoigo, Jazztel, MASMOVIL, simyo, Pepephone, Lebara, y Lyca) y 5 regionales (Euskaltel, R, Telecable, Guuk y Embou) con las que va a cubrir todas las necesidades de los clientes en España.

MasOrange dispone de más de 31 millones de hogares comercializables con su oferta de fibra óptica y cubre con su red móvil 4G al 99% de la población española y más del 90% con la nueva tecnología 5G, con la que conecta más de 4.000 municipios por toda la geografía española.

Por otra parte, MasOrange tiene la ambición de ser el operador con los clientes más satisfechos, consolidarse como motor del talento y liderar la economía del propósito en España, siendo respetuoso con las personas y el planeta. Además, trabaja en la accesibilidad a la tecnología para todos (con foco en la España vaciada), la protección de los menores en el ámbito digital y el desarrollo de productos y servicios que mejoren la experiencia de todos los clientes.

Contacto de prensa:

Fernando Castro
fernando.castro@masorange.es Teléfono: (+34) 656.160.378